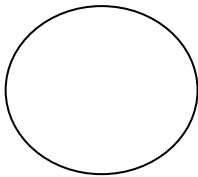




تقرير سنوي مقدم من كلية الصيدلة-جامعة طنطا للهيئة القومية لضمان جودة التعليم
عن العام الجامعي 2012-2013

1- بيانات عامة:

اسم المؤسسة	كلية الصيدلة
الجهة التابعة لها	جامعة طنطا
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة	<input type="checkbox"/> دبلوم <input type="checkbox"/> بكالوريوس <input type="checkbox"/> ماجستير <input type="checkbox"/> دكتوراه
تاريخ اعتماد التقرير : مجلس الكلية في	خاتم المؤسسة 



2- رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها:

رؤية المؤسسة

ان تكون لكلية الصيدلة- جامعة طنطا الريادة على المستوى المحلي و الإقليمي في جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

رسالة المؤسسة

تقديم برامج دراسية متطورة لل بكالوريوس والدراسات العليا لتأهيل صيادلة وباحثين قادرين على المنافسة داخل وخارج الوطن في تقديم الخدمات الصيدلانية والارتقاء بالتعليم الصيدلي والبحث العلمي ودعم وتطوير صناعة الدواء. كما تسعى الكلية إلى تنمية الكوادر البشرية من عاملين وطلاب وخريجين والمشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع في ظل الالتزام بالقيم الأخلاقية والمهنية.

أهداف المؤسسة

1. اعداد المتخصصين فى العلوم الصيدلانية والمؤهلين بالأسس النظرية والدراسة العملية والتطبيقية بما يمكنهم من المنافسة الاقليمية والعالمية فى مزاولة وتطوير مهنة الصيدلة.
2. اجراء الدراسات والبحوث العملية والتطبيقية فى مجالات العلوم الصيدلانية التى لها أثر مباشر على التنمية المتكاملة فى المجتمع.
3. تقديم الاستشارات والمساعدات العلمية والفنية للهيئات والجهات المعنية بالنواحى الصحية والمهتمة بصناعة الدواء من خلال انشاء وحدات ذات طابع خاص.
4. الارتقاء بمستوى الخريجين طبقا لحاجة سوق العمل فى المجالات الحديثة للعلوم الصيدلانية عن طريق الدورات التدريبية وبرامج التعليم الصيدلى المستمر.
5. الاشتراك مع الجهات المتخصصة لتطوير التعليم الصيدلى.
6. تنظيم الندوات وعقد المؤتمرات العلمية بهدف تعميق المفاهيم والارتقاء بالمستوى العلمى بين الكوادر المتخصصة.
7. عقد الاتفاقيات العلمية مع الهيئات والمؤسسات المناظرة على المستوى المحلى والعالمى بهدف تبادل الخبرات واجراء البحوث المتعلقة بتخصصات العلوم الصيدلانية.
8. توفير وسائل النشر والبحث العلمى فى شتى مجالات التخصص.

3- تقرير الأداء:

1- التخطيط الإستراتيجي

- للكلية رؤية ورسالة واضحة معتمدة (محضر مجلس الكلية بتاريخ 14 /9/2010) تتلاءم مع مستوى التعليم العالي وتتناول الدور البحثي والمجتمعي والتعليمي . وتتناسب مع رؤية ورسالة الجامعة وبما يتناسب مع القطاع الصيدلي وقد تم نشر الرؤية والرسالة بعدة وسائل وتم وضع الية لتحديثها وتم اعتماد هذه الالية فى مجلس الكلية بتاريخ 13/3/2012
- تم عمل استبيان عن الرؤية والرسالة وتم توزيعه على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والإداريين .
- للكلية خطة استراتيجية معتمدة (مجلس الكلية بتاريخ 2010/10/12) كما تم تحديث ومراجعة الخطة واعتماد التحديث بمجلس كلية بتاريخ 2011/ 10/12 . تم الاستعانة بالخطة الاستراتيجية للجامعة لضمان التوافق للخطط ، وتم وضع وثيقة تقيس مدى ارتباط الخطتين ، وقد تمت هذه الدراسة من خلال وحدة التخطيط الاستراتيجية بمركز ضمان الجودة بجامعة طنطا .
- تم وضع خطة تنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية مكتملة العناصر من حيث الاهداف – الأنشطة – مسؤولية التنفيذ – الاطار الزمنى – الموازنة المطلوبة وتم اعتمادها فى مجلس الكلية بتاريخ 201/10/12 كما تقوم اللجنة المشكلة بمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية
- و بمراجعة و دراسة كلا من رسالة الكلية والجامعة بالتعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة وجد أن رسالة الكلية تعكس المحاور الرئيسية لرسالة الجامعة كما يوضح الجدول التالي:

الجامعة	الكلية	الرؤية
<ul style="list-style-type: none"> ● جامعة طنطا مؤسسة تعليمية بحثية، تسعى لتطوير ونشر المعرفة في مجالات العلوم والفنون المختلفة، وتنمية قدراتها الذاتية لتحقيق مركز متقدم بين الجامعات المصرية والعربية والعالمية، وتساهم مع مؤسسات المجتمع في التنمية الإقتصادية والاجتماعية وتحافظ على الموروثات الفكرية والحضارية للشعب المصري، وتدعم حقوق الإنسان وتحافظ على البيئة، ملتزمة بالقيم الروحية والأخلاقية والمهنية. 	<ul style="list-style-type: none"> ● ان تكون لكلية الصيدلة- جامعة طنطا الريادة على المستوى المحلي و الإقليمي في جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع . 	<ul style="list-style-type: none"> ● الرؤية

<ul style="list-style-type: none"> تعمل الجامعة على توفير فرص متميزة للتعليم العالي، في مختلف مجالاته وعلى كافة مستوياته وفق معايير أكاديمية عالية، للراغبين فيه من أبناء المجتمع المصري وغيرهم، لتأهيلهم للمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية كما تعمل على التطوير المستمر لمجالات المعرفة عن طريق البحث العلمي المنهجي الجاد، وتساهم في تنمية المجتمع المصري بتقديم حلول علمية لمشكلاته واستشارات فنية وتنظيمية لرفع مستوى الأداء في مؤسساته المختلفة، كما تتضمن رسالة الجامعة نشر الثقافة وتنوير المجتمع المحيط، من خلال الأنشطة الثقافية والاجتماعية وتنمية الوعي للحفاظ على البيئة. 	<ul style="list-style-type: none"> تقديم برامج دراسية متطورة للبيكالوريوس والدراسات العليا لتأهيل صيادلة وباحثين قادرين على المنافسة داخل وخارج الوطن في تقديم الخدمات الصيدلانية والارتقاء بالتعليم الصيدلي والبحث العلمي ودعم وتطوير صناعة الدواء. كما تسعى الكلية إلى تنمية الكوادر البشرية من عاملين وطلاب وخريجين والمشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع في ظل الالتزام بالقيم الأخلاقية والمهنية. 	<ul style="list-style-type: none"> الرسالة
<ul style="list-style-type: none"> الجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> الكلية 	
<ul style="list-style-type: none"> 1. تنمية البنية الأساسية للجامعة: 1.1. استكمال و تجهيز منشآت الجامعة. 2.1. رفع كفاءة البنية المعلوماتية و الاتصالات. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. تحقيق التميز في التعليم والتعلم : 1.1. تطوير البرامج الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تبعا لاحتياجات سوق العمل. 2.1. تنمية الموارد الذاتية من الوحدات الخاصة والبرامج التعليمية. 3.1. تطوير وصيانة البنية الأساسية. 4.1. الحصول على الاعتماد الاكاديمي و المؤسسي. 	<ul style="list-style-type: none"> الغايات الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :

<ul style="list-style-type: none"> ● 2. المساهمة في التنمية المتكاملة للمجتمع: ● 1.2. تطوير منظومة البحث العلمي وتحقيق التنافسية و التميز و الابتكار. ● 2.2. توثيق العلاقات العلمية و الخدمة للجامعة محلياً و إقليمياً و دولياً. ● 3.2. تنمية الموارد الذاتية للكلية و الإمكانيات المادية للجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2. الارتقاء بالبحث العلمي : ● 1.2. النهوض بالبحث العلمي لخدمة المجتمع المحلي و الإقليمي. ● 3. تعزيز المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة: ● 1.3. توثيق التعاون مع المجتمع وزيادة الوعي بالمشاركة المجتمعية. ● 2.3. التوسع فى الأنشطة والخدمات الطلابية. 	<ul style="list-style-type: none"> ● تابع ● الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :
<ul style="list-style-type: none"> ● 3. عضو هيئة تدريس و خريج متميز: ● 1.3. تحقيق الفاعلية التعليمية. ● 2.3. تحقيق مشاركة طلابية و دعم طلابي. ● 4. تنمية القدرة المؤسسية: ● 1.4. تنمية الموارد البشرية. ● 2.4. إعادة هيكلة التنظيم الإداري و الأكاديمي. ● 3.4. استكمال نظم ضمان الجودة و التأهيل للاعتماد. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 4. تطوير الأداء والإدارة: ● 1.4. رفع كفاءة و تطوير الجهاز الإداري والفني. ● 2.4. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. ● 3,4. نشر مفهوم سياسة الجودة لجميع العاملين بالكلية شاملاً أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والهيئة الإدارية والفنية والطلاب وأصحاب المصالح. 	<ul style="list-style-type: none"> ● تابع ● الإستراتيجية و الأهداف المنبثقة منها :

● متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية حيث تم صيانة البنية التحتية :

- 1 استلام معامل أ، ب
- 2 جارى ترميم معامل ج
- 3 تحسين تهوية مدرجات الكلية
- 4 صيانة شبكة الصرف الصحى والأحواض
- 5 استكمال شبكة الانترنت السلكية واللاسلكية والتي تشمل جميع أرجاء الكلية



- افتتاح معمل الحاسب الالى لسعة 50 مستخدم والمهياً تماماً لعقد دورات وامتحانات الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر
- تفعيل نظام Pharm D والدبلومات الخاصة فى الاقسام العلمية العام الجامعى 2013/2012.
- مراجعة مدى ارتباط استراتيجية الكلية بالجامعة بالتواصل مع وحدة التخطيط الاستراتيجى بالجامعة وتقوم الكلية بمراجعة و تحديث الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية بشكل دوري كل خمس سنوات على الأكثر لمواكبة التطورات المحلية و الإقليمية بناءً على قرار من مجلس الكلية المنعقد بتاريخ 2012/3/13م

2-الهيكل التنظيمي:

- استحدثت الكلية لجنة لإدارة الازمات والكوارث تتبع اداريا وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- يتوافر لدى الكلية توصيف وظيفى شامل وموثق لكافة الوظائف الاكاديمية طبقا لما جاء فى قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 وأيضا للوظائف الادارية طبقا لقانون العاملين رقم 27 لسنة 1978 .
- تم اعداد قائمة بالا دارت المتخصصة بالكلية
- وقد قامت وحدة إدارة الأزمات والكوارث بعمل خطة تدريبية سنوية وخمسية للإداريين والفنيين بالكلية اعتمدت من مجلس الكلية بتاريخ 13/3/2012 ، كما اعدت خطة عمل خمسية لإدارة الازمات والكوارث ، كما قامت الوحدة بتدريب عدد من العاملين بالكلية بالتعاون مع ادارة الدفاع المدني على عمليات الاطفاء والإنقاذ
- قامت الوحدة بعقد عدد من الندوات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والإداريين منها ندوة الاسعافات الاولية وندوة امن وسلامة المعامل
- وأصدرت الوحدة عدة كتيبات منها كتيب عن خطة الإخلاء لمباني الكلية ، وكتيب عن الامن والسلامة في المعامل الكيميائية والبيولوجية وكتيب تحت عنوان السلامة المهنية
- وقد قامت وحدة إدارة الأزمات والكوارث بتحديد كفاية وكفاءة وسائل الأمن والأمان بالكلية من طفايات وحنفيات حريق بحصرها وعمل فحص فنى بكشف تفريغ وتركيب طفايات الحريق بالمعامل والطرقات والحجرات



قامت الوحدة بعمل بوسترات توضح كيفية مواجهة الأزمات والكوارث، ولوحات ارشادية توضح اتجاهات الخروج ومخارج الطوارئ كذلك مطويات وملصقات توضح عوامل الأمن والسلامة داخل المعامل وكيفية التصرف في حالات الطوارئ وأيضا كيفية التخلص من النفايات الخطرة في أكياس خاصة محكمة الغلق كما قامت الوحدة بإعداد خطة للتصرف في حالات الازمات والكوارث وسرعة اخلاء مبنى الكلية ، كذلك قامت الوحدة بوضع خطة لتأمين الامتحانات بالكلية

3- القيادة والحوكمة:

تبنى القيادة الأسلوب الديموقراطى فى الادارة ، وتقوم بتعيين القيادات طبقا لما جاء فى قانون تنظيم الجامعات ، وقد قامت الكلية بوضع معايير لأختيار المناصب الادارية التى يخضع التعيين فيها للسلطة التقديرية لعميد الكلية ، ويشارك أعضاء هيئة التدريس فى ترشيحهم أو انتخابهم

- تم اعداد استبيان تقييم أداء القيادات الأكاديمية بالكلية
- رصد فعاليات الانتخاب الحر لرؤساء بعض الاقسام العلمية طبقا لمعايير اختيار القيادات الاكاديمية .
- دورات تدريبية لتنمية المهارات الادارية للقيادات الاكاديمية
- تنمية الموارد الذاتية للكلية (تفعيل نظام Pharm D، الدبلومات الخاصة ، زيادة أعداد المقبولين ببرنامج الصيدلة الاكلينيكية(الساعات المعتمدة)

قامت لجنة التدريب بعقد عدة دورات تدريبية لتلبية بعض الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة كما هو موضح فى الجدول التالي:

اسم الدورة	اسم المحاضر	عدد المتدربين من القيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	نسبة المستفيدين إلى الإجمالي	تاريخ انعقاد الدورة
التخطيط الاستراتيجى	أ.د/ حسان الذهبى	25	18%	28 فبراير 2012
professional writing and presentation	أ.د / أسامه محمد حسن إبراهيم	20	14%	29 مايو 2013



				skills
10 ابريل 2013	32%	46	أ.د / طارق فايد	المراجعة الخارجية

يتم تقييم فعالية التدريب عن طريق استبيانات يتم توزيعها على المتدربين أثناء وبعد انتهاء الدورات التدريبية. كذلك يتم تحليل هذه الاستبيانات وعرض نتائجها على وحدة ضمان الجودة بالكلية لعمل اللازم فيما يظهر من نقاط ضعف والتأكيد على نقاط القوة وتعزيزها. كما يتم تقييم مردود التدريب الذي نقيس به الأثر الذي أحدثه التدريب في أداء المتدربين عن طريق توزيع استبيان بعد مرور 6 أشهر على التدريب لقياس مدى فاعلية واستمرارية واستفادة المتدربين. وتم تحليل هذا الاستبيان الذي يقيم مجموعه من الدورات التي تم تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

4- المصداقية والأخلاقيات:

- تفعيل الاجراءات التي تتبعها الكليه للالتزام بحقوق الملكية الفكرية
- زيادة الثقة بين العاملين والإدارة عن طريق لقاءات دورية مع العاملين والإدارة لزيادة الثقة بينهم
- زيادة وسائل الاتصال بين الإدارة والطلاب عن طريق تنشيط منتدى الكلية الإلكتروني وزيادة عدد اللقاءات الطلابية
- اتخذت الكلية بعض اجراءات للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والنشر بتوفير برامج اصلية لأجهزة الحاسب الالى، كما قامت ادارة الكلية بمخاطبة جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وكذلك أعضاء الجهاز الادارى بعدم نسخ البرامج والمصنفات كذلك حرصت الكلية على وضع ملصقات داخل المكتبة تفيد بضرورة الالتزام بتصوير الاجزاء المسموح بها من الكتب والمراجع وتم عمل نموذج تعهد بذلك يقوم بتوقيعه الطالب او الباحث عند تصوير الكتب والمراجع ويحفظ بمعرفة امين المكتبه وتتم مراجعة من وحدة الجودة .
- ولنشر ثقافة الملكية الفكرية قامت الكلية بإصدار دليل الملكية الفكرية، كذلك تم وضع بوسترات بأماكن مختلفة بالكلية وتنظيم ندوات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن ثقافة الملكية الفكرية .
- تحرص الكلية على ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من حيث توزيع أعباء التدريس أو تحضير الحصص العملية بالأقسام العلمية وتوزيع الاشراف على الرسائل العلمية والتدريب الصيفي. وقد تم توزيع نموذج العبء التدريسي على الاقسام العلمية وتم ملأه بمعرفة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

- تقوم ادارة الكلية بتحقيق مبدأ المساواة وعدم التمييز فى كافة الامور المتعلقة بالتعليم والتعلم حيث يتم الاعلان عن جداول الامتحانات، المحاضرات والدروس العملية ، الريادة العلمية كما تقوم الكلية بتنظيم بعض اللقاءات بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس لمناقشة ارائهم ومقترحاتهم.
- تحرص الكلية على شمولية المعلومات المتاحة عنها عن طريق وسائل متعددة ومتنوعة ليتم ادراج الكثير من المعلومات الخاصة بالطلاب فى المطويات ، البوسترات فى كل قسم علمى توجد لوحة اعلانات خاصة تستخدم للاعلان عن كافة أنشطة القسم كما يقوم كل قسم علمى بنشر المعلومات الخاصة به على الصفحة الخاصة به على موقع التواصل الاجتماعى (فيس بوك).
- كذلك يتم نشر المعلومات المختلفة عن الكلية بعد مراجعتها والتأكد منها عن طريق الكتيبات والأدلة التى تصدرها الكلية مثل دليل الطالب – دليل الطالب لبرنامج الصيدلة الاكلينكية – دليل الدراسات العليا – دليل الخريجين – دليل التدريب الصيفى – دليل أعمال المراقبة والامتحانات وكتيبات المؤتمر الصيدلى الدولى والتى يتم توزيعها على جميع العاملين بالكلية وكذلك يتم رفعها على الموقع الالكترونى للكلية

5 - الجهاز الاداري

- تم عمل قاعة بيانات للعاملين الجدد وذلك لعمل دورات تدريبية لهم فى مختلف الاقسام الادارية .
- تم مراسلة الجهات الادارية بالكلية لإرسال بيانات العاملين بكل جهة ومؤهلاتهم الدراسية ولذلك لدراسة اعادة توزيع الموارد البشرية على الاقسام الادارية المختلفة وذلك لتعزيز الاستفادة من الموارد البشرية .

العاملين بالجهاز الإداري بالكلية :

فنيين	اداريين	الإجمالي
60	146	
266		

تقوم الكلية بالعمل على سد العجز فى بعض الادارات فقامت بتعيين موظفين جدد بإدارة الدراسات العليا ولكن بعض الادارات مازالت فى حاجة مثال ذلك حاجة رعاية الطلاب الى اخصائى رياضى واخصائى نفسى وحاجة الادارة الهندسية الى عمالة مدربة . ويمد أصحاب الخبرات يد العون لزملائهم بالإدارات الاخرى .

تم قياس الرضا الوظيفى للإداريين عن طريق استبيانات تشمل معايير ظروف العمل والإمكانيات المتاحة والتعامل مع الرؤساء

6- الموارد المالية والمادية:

- تم اعداد خطة للصيانة الدورية للبنية التحتية (مجلس الكلية 2012/3/13) ويتم صيانه البنيه التحتية و المرافق من قسم الشؤون الهندسيه.
- تم اعداد قائمة بالاماكن والتسهيلات المتاحة لممارسة الانشطة الطلابية
- تم اعداد قائمة عن وسائل الاتصال الحديثة وتكنولوجيا المعلومات المتاحة بالمؤسسة

وتعاني الكلية من عجز في الموارد المالية وذلك نظرا لزيادة عدد الطلاب بالكلية بما يفوق امكانية الكلية وقامت الكلية باتباع السياسات الاتية للتغلب علي ضعف الموارد:

- وضع برامج لترويج الوحدات ذات الطابع الخاص تدر عائد للكلية
- تم تطبيق لائحة الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة.
- زيادة المساهمة المجتمعية من خلال التعريف بدور الكلية.
- زيادة عدد الطلاب الوافدين من خلال التسويق لبرامج الكلية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا في الدول العربية والآسيوية.

تم اعداد خطة وموازنة معتمدة (مجلس الكلية 2012/3/13) تحدد مصادر و بنود الانفاق لتغطية خطة المؤسسة في المجالات الأكاديمية ولكنها غير كافية مع زيادة أعداد الطلاب في السنوات القليلة السابقة مما جعل الكلية حريصة على توفير الموارد المالية والمادية الكافية اللازمة لها والعمل على تفعيلها على الوجه الأمثل لتحقيق رسالتها وأهدافها الإستراتيجية

وقامت الكلية بوضع خطة سنوية لدعم تنمية وصيانة البنية التحتية ويوجد ايضا خطة لمعاينة جميع أقسام الكلية الادارية والأكاديمية دوريا لمعرفة اللازم واخطار الشؤون الهندسية للقيام به.

وحرصا من ادارة الكلية على سلامة الطلاب والعاملين بها جارى احوال وتجديد الغرفة الخاصة بجهاز التجفيد سابقا واستبدالها كمخزن كيموايات للحفاظ على صلاحيتها مدة تواجدها فى الكلية.

وكذلك تم عمل بوابة حديدية على مدخل الكلية الخارجى وبوابتين على مدخلى مدرج 1 و 2 وبوابتين على ناحيتى طرقة الدور السادس لتواجد الكنترولات وكذلك بوابة على مدخل الكوبرى من داخل الكلية والمتواجد فى الدور الأول علوى .

تحرص الكلية على نظافة مبانيها وساحتها من خلال توفير العمالة المدربة لذلك فقد تم قبول العرض الفنى لعدد من الشركات المتقدمة وتم المقارنة بينهم واختيار الأفضل وقد تم التعاقد مع شركة الشروق للامن والحراسه بتاريخ 2012/10/8 على ان تلتزم الشركة بالقيام باعمال النظافه يوميا لمبنى الكليه بما يتضمنه من مكاتب و طرقات و سلالم و دورات مياه ويفط و لوحات ارشاديه و المدرجات مع حرص الكلية على توفير الإمكانيات



اللازمة مثل وضع صناديق للقمامة فى كل مكان بفناء الكلية مع وجود إرشادات بعدم إلقاء القاذورات لضمان نظافة الكلية.

بالإضافة إلى المجهود الذى تبذله الكلية لدعم النشاط الثقافى كزيارة شركات الأدوية وإطلاع طلاب الكلية على الجديد فى صناعة الدواء والمستحضرات الطبية وإقامة المعرض الثقافى الخاص بحفلة الخريجين فى 2012/4/30. ومن الناحية الترفيهية قامت الكلية بتنظيم رحلة الى دريم بارك ومول العرب فى مارس الماضى. ومن الناحية الفنية قام طلاب الكلية بإعداد مسرحية (ليلة مصرع جيفارا) فى مايو 2012. وقد قامت لجنة الأسر بالترحيب بالطلاب الجدد فى بداية هذا العام (أسرة شفاء)

7- المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة:

- وضع آلية للترويج والدعاية للوحدات ذات الطابع الخاص تدر عائد للكلية
 - تفعيل دور وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
 - تعديل الخطة السنوية لبرامج خدمة المجتمع لتفي باحتياجات المجتمع كما ظهرت في الاستبيانات
- استكمال قاعدة بيانات الخاصة بخدمة المجتمع وحصر للأنشطة الاجتماعية

تم تحويل لجنة المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة الى وحده اداريه (مجلس الكليه 12 / 10 / 2012)
وتم اضافتها الى الهيكل التنظيمي للكلية ووضع توصيف وظيفي لكل عضو و تضم هذه الوحده اربع
لجان –لجنة مشروعات خدمه المجتمع و تنمية البيئة- لجنة الاتصالات و المؤتمرات- لجنة شؤون
الوحدات ذات الطابع الخاص- لجنة قواعد البيانات .

تم عمل دورة خاصة بالإسعافات الأولية وذلك في إطار التعاون بين إدارة التعليم الطبي بمؤسسة
المركز الثقافي الدولي وكلية الصيدلة – جامعة طنطا ، ودورة نظمتها وحدة غدارة الزمات والكوارث
، ودورة اخرى نظمتها اسرة شفاء بالتعاون مع رعاية الطلاب وكلية الطب والتمريض بتاريخ
2012/7/7 .

تم تنظيم حفلات إفطار جماعي بالكلية في شهر رمضان في كل عام وذلك تحت إشراف إدارة الكلية
والجمعية الأدبية وفي حضور شخصيات من المجتمع المدني.

عقد لقاء لوحد ضمان الجودة مع اعضاء نقابه الصيادلله بالغرييه بتاريخ 5/9

2012

تنظيم زياره لدار رعايه الايتام بتاريخ 2012/11/22

تنظيم عده رحلات لشركات الادويه مثل فاركو ، العامريه و ابيكو

تنظيم العديد من القوافل الطبيه على سبيل المثال قافلته الى قريه كفر الدوار بتاريخ 2012/2/6
بالاضافه الى العديد من حملات التبرع بالدم

تم عقد اليوم البيئي الثاني 2012/11/20 تحت اشراف وحده المجتمع و تنمية البيئة وبحضور نائب
رئيس الجامعه لشؤون البيئة



تم عقد الملتقى التوظيفي الثالث أيام 22 – 24 / 2013/4/ بالكلية وفيه قامت شركات مثل أبوت وفايزر وغيرها بإرسال ممثلين لأخذ السير الذاتية للطلاب والإجابة علي استفساراتهم بشأن العمل بهذه الشركات والفرص المتاحة لهم.

عقد بروتوكول تعاون بين الكليه و نقابه صيادله الغربيه للتعليم الصيدلى المستمر حيث يحاضر فيها اعضاء هيئه التدريس بالكلية

تم إقامة ورش عمل ودورات تحت إشراف إدارة الكلية وذلك لإعداد وتأهيل الطلاب لمواكبة سوق العمل ويحاضر فيها مديرو التسويق بشركات الأدوية مثل شركة ليوفارما وشركة روش وأساتذة من كليات الطب وإدارة التعليم الطبي وكذلك محاضرات أدبية يحاضر فيها كتاب وأدباء لمناقشة قضايا الشباب وغيرها.

بعض الدورات التدريبية التي قامت الكلية بتنظيمها بهدف إعداد وتأهيل الطلاب لمواكبة سوق العمل ورفع كفاءة الخريج		
م	اسم الدورة	التاريخ
2	دورة الممارسة بالصيدليات الأهلية والإسعافات الأولية	2012/7/18 -7
3	الدورة الإكلينيكية التي نظمتها اسرة سمايل	2012/7/18 -6
4	دوره مهارات العرض و الحديث- الجمعيه العلميه الصيدليه	2013/4/27

8-التقويم المؤسسي وادارة الجودة

قامت لجنة المراجعة الداخلية بزيارة الاقسام الادارية والاكاديمية وكتابة تقارير حسب جدول زمني تم اعتماده بمجلس الكلية وقد انعسكت عملية التقويم إلي تحسين في الأداء المؤسسي ويتمثل ذلك في الآتي :

- 1 - بناءا علي استبيانات التحليل الرباعي البيئي تم تحديد نقاط القوة والضعف وتم تحليل الفجوة وتحديد الأهداف الإستراتيجية ثم عمل خطة تنفيذية للإستراتيجية
- 2 - مشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة فى مجلس الكلية وكذلك مشاركتها في استبيانات التحليل الرباعي البيئي وتحديث رسالة الكلية وفاعلية البرنامج التعليمي وكفاءة الخريجين.
- 3 - تحديث رسالة ورؤية الكلية.
- 4 - تم استحداث وحدات ولجان جديدة في الهيكل التنظيمي للكلية مثل وحدة متابعة الخريجين ووحدة إدارة الأزمات والكوارث ووحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- 5 - استحداث ادارة وحدة نظم المعلومات (MIS) لحفظ واستدعاء جميع المعلومات والوثائق
- الخاصة بالطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع ادارة الجامعة، وقد ساهمت أيضا في سرعة استدعاء جميع المعلومات واستخدامها في توثيق واستخراج شهادات الطلاب.
- 6- تفعيل عمل واليات "لجنة تلقي الشكاوي"
- 7- تفعيل وحدة ادارة الأزمات والكوارث.
- 8- إصدار كتيب التوصيف الوظيفي.
- 9- العمل على نشر مبادئ "حقوق الملكية الفكرية" من خلال ندوات لأعضاء هيئة التدريس
- والهيئة المعاونة والطلاب وأعضاء الجهاز الإداري وعمل بوسترات وإرشادات عن حماية حقوق الملكية الفكرية وحقوق النشر



- 11- طبع دليل "أخلاقيات المهنة" ودليل "أخلاقيات البحث العلمي" وتوزيعهم على جميع أعضاء هيئة التدريس
- 12- تفعيل لجنة "أخلاقيات البحث العلمي" بالكلية .
- 13- قياس الرضا الوظيفي للإداريين والعمل على تحسينه
- 14- قياس رضا الأطراف المجتمعية والعمل على تحسينه
- 15- العمل على زيادة الموارد الذاتية من خلال "خطة تنمية الموارد الذاتية" عن طريق تطوير "مركز الخدمات الصيدلانية" كوحدة ذات طابع خاص وعمل لائحة جديده للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة كما تم أيضا الاعداد للبرنامج الماليزي
- 16- وضع خطة صيانة لمباني ومعامل الكلية لتحسين البنية التحتية للكلية
- 17- نشر الوعي بأهمية خدمة المجتمع وتنمية البيئة وعمل خطة لأنشطة خدمة المجتمع وتنظيم اليوم البيئي والملتقى الوظيفي بمشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة .
- 18 - مشاركة الاطراف المجتمعيه فى العديد من لجان و وحدات الكليه مثل وحدة متابعة الخريجين.
- كما تم تجهيز اوراق و ملفات التقدم للاعتماد و تقديمها الى الهيئه القوميہ لضمان جوده التعليم و الاعتماد بتاريخ 2013/2/27
- الانتهاء من تسليم مخرجات مشروع التطوير المستمر و التاهيل للاعتماد وذلك فى 2013/2/10
- وتم تنفيذ زياره المحاكاه بتاريخ 2012/12/20-18 و يتم العمل على تنفيذ النقاط اللتى تم الاشاره اليها في تقرير الزياره

ثانيا : الفاعليه التعليميه

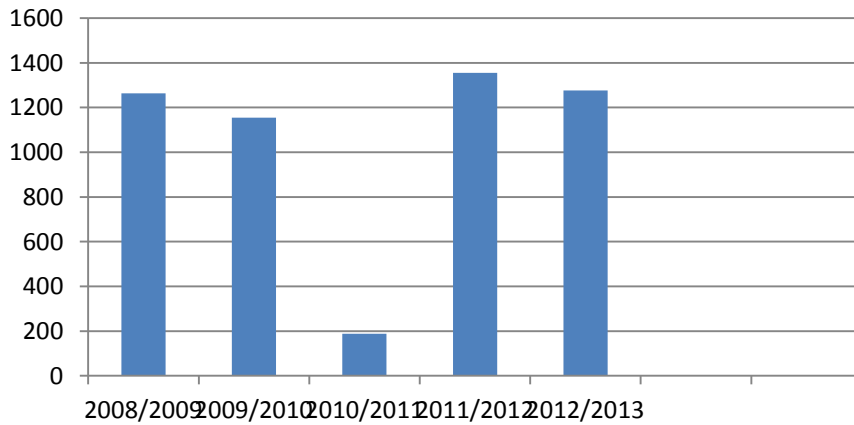
1-الطلاب و الخريجين

■ عدد الطلاب القبولين بالكلية و التحويل من والي الكليه

عدد طلاب الكلية للعام الجامعي 2013/2012:

الإجمالي	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	الإعدادي	الفرقة
5316	1180	1263	275	1322	1276	عدد الطلاب

الطلاب المقيدين بالفرقه الاعدادى على مدار خمس سنوات



وبصفة عامة فإن أعداد الطلاب المقبولين لا تتناسب مع القدرات المادية والمؤسسية للكلية مما يؤدي إلي وجود عبء شديد علي الكلية وعليه يتعين تكثيف الجهود في هذا الإطار بحيث يتم تخفيض أعداد المقبولين بشكل يتناسب مع إمكانيات الكلية ومواردها المتاحة لتحقيق النسب المرجعية (Norms) المطلوبة

تم اكتشاف الطلاب المتفوقين دراسياً من خلال نتائج الامتحانات الفصلية والسنوية ممن حصلوا على تقدير امتياز ومن خلال نظام الريادة العلمية الذي يتيح لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة متابعة الطلاب عن قرب بالإضافة إلي عمل مسابقات علمية بين الطلاب من خلال النادي العلمي الطلابي كما يتم اكتشاف المبدعين في المجالات الأخرى من خلال إدارة رعاية الطلاب التي تشرف على النشاط الطلابي (الرياضي والفني والثقافي والاجتماعي وغيره) وعمل مسابقات في تلك المجالات ومسابقات الطالب والطالبة المثالية السنوية وكل هذه المعايير موثقة في خطة الدعم الطلابي



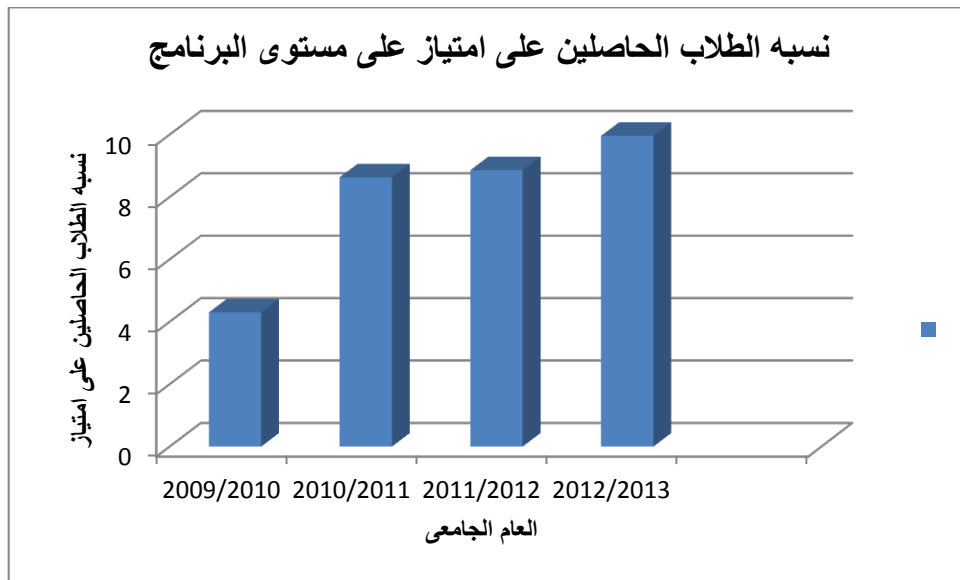
ومعتمدة ومعلنة لجميع الطلاب بحيث يتم إتاحة فرص متكافئة لجميع الطلاب من أوجه الدعم في هذه المجالات.

وفيما يتعلق بتطور نسب الطلاب الحاصلين على امتياز على مدى سبع سنوات دراسية

فهي كالتالي :

نسبة الطلاب الحاصلين علي امتياز علي مستوى البرنامج

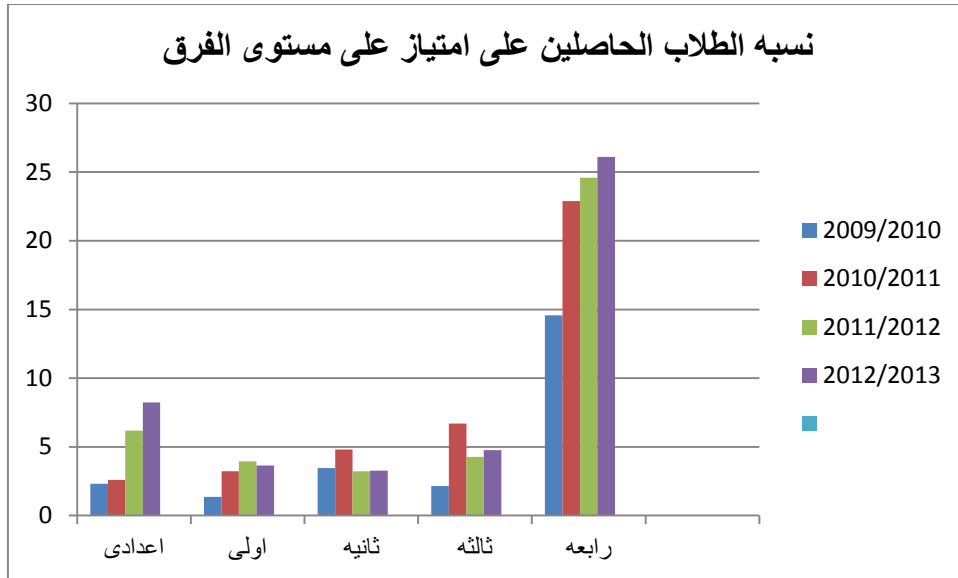
نسبة الطلاب الحاصلين علي امتياز	العام الجامعي
4.3	2010/2009
8.63	2011/2010
8.86	2012/2011
9.96	2013/2012



وعلى مستوى الفرق فالنسب كالتالي :

نسبة الطلاب الحاصلين على امتياز على مستوى الفرق

اعدادى	اولى	ثانيه	ثالثه	رابعه
2.3	1.36	3.45	2.15	14.56
2.59	3.22	4.8	6.7	22.9
6.19	3.94	2.23	4.27	24.6
8.22	3.63	3.27	4.75	26.1

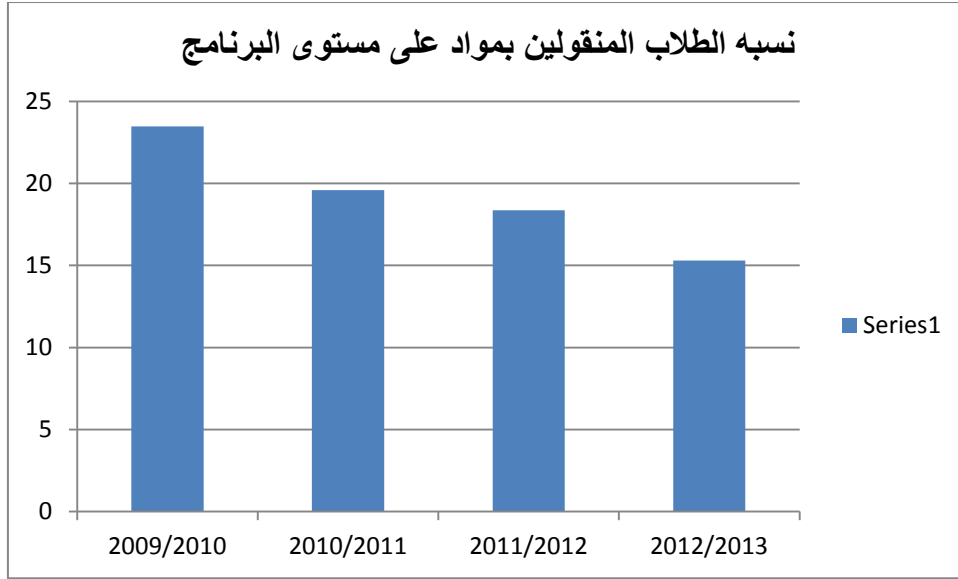


ويتم حصر هؤلاء الطلاب سنويًا وتُقدم لهم برامج دعم.

هذاو يتم حصر هؤلاء الطلاب وإرسال أسمائهم إلى رؤساء الأقسام بحيث يتولى كل رائد علمي وكل استاذ مقرر متابعة الطلاب المتعثرين في مقرره وفيما يلي بيان بنسب الطلاب المنقولين بمواد والراسبين في الفرق والبرنامج الأساسي ككل للعام الجامعي 2013/ 2012 :

نسبه الطلاب المنقولين بمواد على مستوى البرنامج

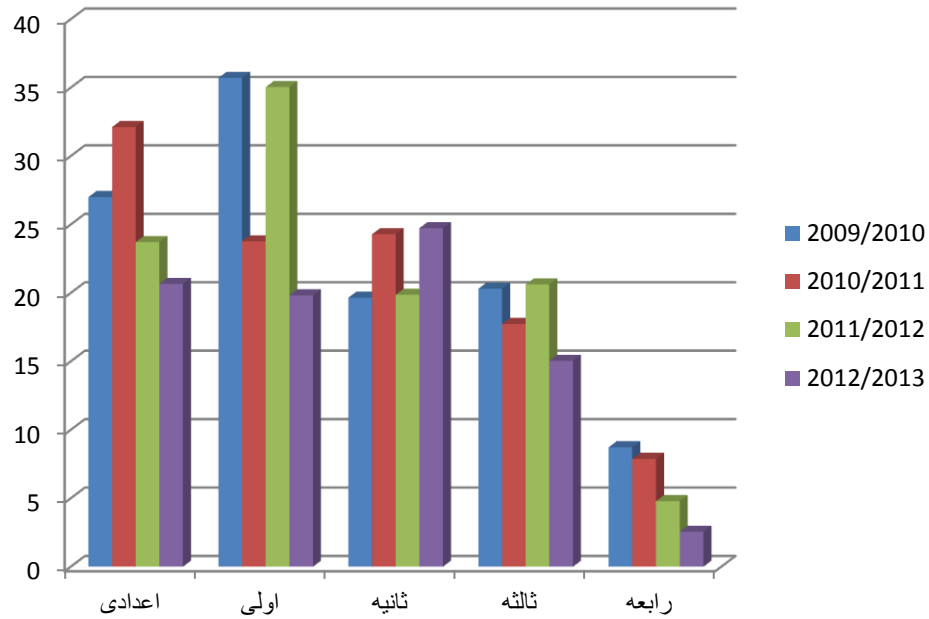
نسبه الطلاب المنقولين بمواد	العام الدراسي
23.47	2010/2009
19.59	2011/2010
18.36	2012/2011
15.31	2013/2012



نسبة الطلاب المنقولين بمواد على مستوى الفرق

رابعه	ثالثه	ثانيه	اولى	اعدادى	السنة
8.72	20.31	19.66	35.71	27.01	2010/2009
7.88	17.73	24.29	23.77	32.12	2011/2010
4.79	20.62	19.87	35.04	23.71	2012/2011
2.55	15.04	24.73	19.82	20.66	2013/2012

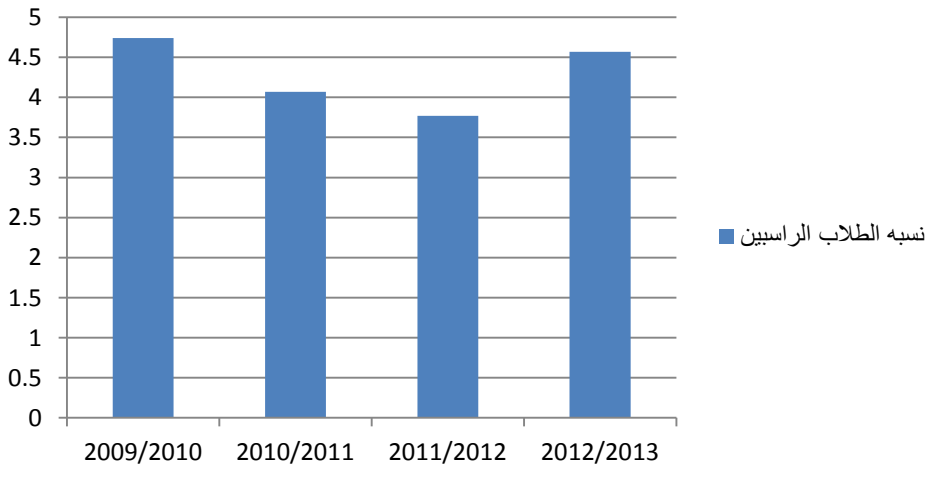
نسبة الطلاب المنقولين بمواد على مستوى الفرق



نسبة الطلاب الراسبين على مستوى البرنامج

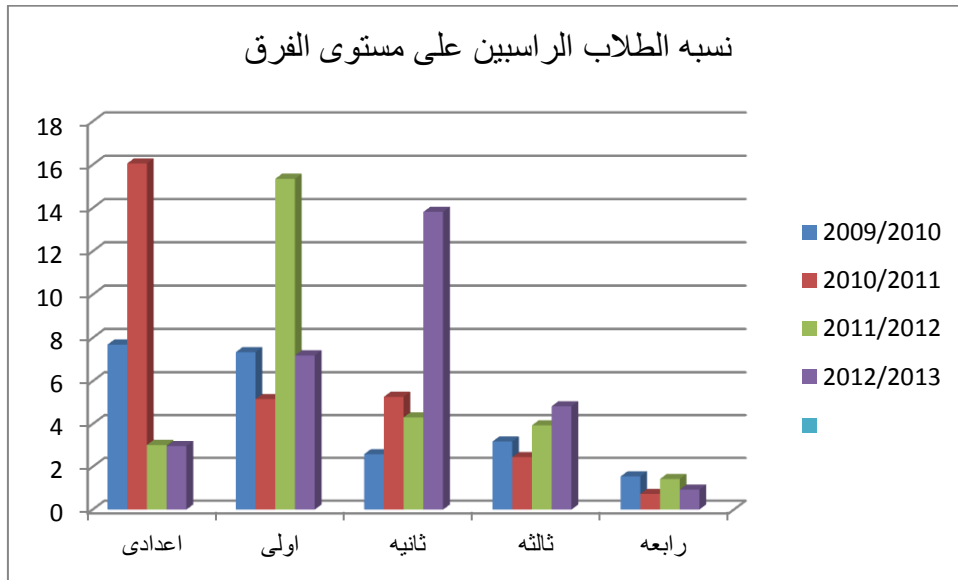
نسبة الطلاب الراسبين	العام الجامعى
4.74	2010/2009
4.07	2011/2010
3.77	2012/2011
4.57	2013/2012

نسبة الطلاب الراسبين على مستوى البرنامج



نسبة الطلاب الراسبين على مستوى الفرق

رابعه	ثالثه	ثانيه	اولى	اعدادى	
1.55	3.18	2.59	7.34	7.69	2010/2009
0.73	2.45	5.27	5.16	16.06	2011/2010
1.43	3.94	4.31	15.35	3.02	2012/2011
0.93	4.83	13.82	7.19	2.97	2013/2012



تم عقد المؤتمرات العلميه السنويه بعدد من الاقسام بالكلية :

قسم الصيدله الاكلينيكيه وذلك بتاريخ 2013/3/25

قسم الكيمياء الحيويه وذلك بتاريخ 2013/3/14

وتوجد برامج لرعايه الطلاب المتعثرين دراسياً وهي كالتالي :

- يوجد قواعد خاصة بالرفع للطلاب المتعثرين دراسياً تحددها قوانين الجامعة يقوم مكتب شئون الطلاب بإرسال خطاب و مرفق طيه كشف بأسماء الطلاب المتعثرين دراسياً في كل مادة للرائد العلمي لتحديد موعد لمقابلة هؤلاء الطلاب
- يقوم كل قسم علمي بوضع الحلول المناسبه لرعايه هؤلاء الطلاب واختيار أكفأ الأساتذة والقادرين على التواصل معهم بوسائل تدريس وأنشطة تعليمية مناسبة لهم بأيسر الطرق.



- يلتقي أعضاء هيئة التدريس بالطلاب المتعثرين دراسياً أو المعرضين للتعثر من خلال الساعات المكتبية المعلنه على مكاتب أعضاء هيئة التدريس أو يتم تحديد أوقات أخرى حسب احتياجات الطلاب و ذلك لمناقشتهم في أسباب التعثر ووضع الحلول المناسبة للتغلب عليها
 - متابعة نسبة الحضور والغياب للطلاب وإعداد حصر للطلاب المتغيبين لأكثر من 25% في الدروس العملية و المحاضرات النظرية وإذا تكرر الغياب يتم إعلان أسماء هؤلاء الطلاب لمناقشتهم في معرفة أسباب الغياب ومحاولة التغلب عليها
 - عقد ندوات مثل ندوة " كيف تذاكر ؟ " و " ندوة " كيف تحسن مذاكرتك ؟ " يحاضر فيها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وورش عمل طلابية حيث يساعد طلاب الفرق الرابعة والثالثة طلاب الفرق الأقل.
- ويتم قياس فاعلية برنامج رعاية الطلاب المتعثرين دراسياً عن طريق استبيانات رضا الطلاب عن خدمات الدعم و كذلك من خلال تتبع نسبة النجاح و تقارير الريادة العلمية والإرشاد الأكاديمي.

= سياسة لجذب الطلاب الوافدين :

تم وضع سياسة لجذب الطلاب الوافدين لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا ويتم الاعداد للبدء بالبرنامج المالىزى.

= العمل على زيادة المعلومات المتاحة للطلاب بتوزيع مطويات هامة للطلاب و الخريجين مثل دليل

التدريب الميدانى الصيفى و دليل الخريجين الذى يقدم معلومات للخريجين عن شروط فتح الصيدليات و

الاجراءات المطلوبه و عناوين و ارقام شركات الادويه و المصانع و غير ذلك من معلومات هامة

للخريجين.

كما تم تحديث التشكيل و خطه العمل لوحد الخريجين (مجلس الكليه 2012/11/13)

2-المعايير الأكاديميه



تم عقد ورشة عمل بتاريخ 2012/5/10 للتعريف بالمعايير الأكاديمية حتى يسهل إنجاز جميع التوصيفات الخاصة بالمقررات التي يتم تدريسها و توضيح المفاهيم المختلفة المرتبطة بالمعايير الأكاديمية لتوعية أعضاء هيئة التدريس و كذلك لمراعاة هذه المعايير عند تصميم البرامج التعليمية.

كما قامت الوحدة بمخاطبة الأقسام العلمية المختلفة لدراسة التوافق بين المخرجات التعليمية المستهدفة للبرنامج و المخرجات التعليمية المستهدفة للمقررات الدراسية التي تقوم الأقسام بتدريسها و الإشراف عليها و تم عمل خطة لتقويم الفاعلية التعليمي.

وعلى ذلك قامت الأقسام المختلفة بتحديث جميع المقررات الدراسية و إعادة توصيف المقررات و المخرجات التعليمية المستهدفة و نظم التقويم للتواكب مع المعايير الأكاديمية للتعليم الصيدلي (NARS) و تم إصدار النسخة الجديدة من توصيف البرنامج .

وقد تم :-

- اعداد تقرير البرنامج للعام الجامعى 2013/2012

- تحديث توصيف المقررات و البرنامج

- اعداد تقارير المقررات للعام الجامعى 2013 / 2012

- اعداد استبيانات تقييم المقررات للفصل الدراسى الاول 2013/ 2012

3- البرامج و المقررات الدراسيه

قامت الكليه بتعديل لائحة الدراسات العليا و العمل باللائحه الجديده من العام الجامعى 2013/2012 و تم تفعيل دبلومه الصيدله الاكلينيكيه و نظام الفارم دى

تم عمل كتيب دليل الطالب للدراسات العليا موضحا الائحه الجديده و تم توزيعه على الطلاب فى اجتماع مع وكيل الكليه للدراسات العليا

4-التعليم والتعلم والتسهيلات الداعمه

قامت الكليه باتخاذ الاجراءات الازمه من اجل تحويل ثلاثه مقررات الى مقررات الكترونيه

وتم عمل خطة تنفيذية لإستراتيجية التعليم والتعلم للأعوام (2011 – 2016) وتم اعتمادها من مجلس الكلية بتاريخ 2012/3/13 ويتم استقبال المقترحات المختلفه لتغيير أو تعديل هذه الإستراتيجية

وتقوم الكلية بمراجعة إستراتيجية التعليم والتعلم دوريا كل عام في ضوء تقرير المقرر الذي يحتوي على نتائج الطلاب بالامتحانات مقرونة بالنسب المئوية للتقديرات المختلفه وآراء الطلاب فيما تم تقديمه في المقرر ورد منسق المادة عليه وخطة التحسين بالإضافة إلى نتائج الاستقصاء الموجه إلى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة.



تراعي كلية الصيدلة – جامعة طنطا في برنامجها التعليمي إشراك الطلاب في عملية التعلم وتحفيزهم على التعلم الذاتي وذلك من خلال:

اشترائهم في تحضير عروض تقديمية وإلقائها على زملائهم كما يحدث في قسم الكيمياء الصيدلانية

إعداد بوستر توضيحي ومناقشتهم فيه كما يحدث في قسم الكيمياء الحيوية

تكليفهم بعمل أبحاث في موضوعات محددة وعرضها على أعضاء هيئة التدريس كما يحدث في جميع أقسام الكلية

الزيارات الميدانية إلى شركات الأدوية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس

تدريب الطلاب على استخدام الأجهزة والآلات المختلفة داخل المصنع التعليمي

تم اتخاذ بعض القرارات في مجلس الكلية بتاريخ 2012/5/15 وهي كالتالي:

1- التزام أعضاء هيئة التدريس في اثناء وضعهم للامتحان بعدالة توزيع الاسئلة على اجزاء المقرر (نسبة وتناسب مع حصة كل عضو هيئة تدريس من المقرر) بما يضمن التقييم الشامل والعادل للطلاب في اجزاء المقرر

2- التزام أعضاء هيئة التدريس بقصر الامتحان الدوري على الخمس محاضرات الاولى من المقرر

3- التزام كل قسم بتنظيم يوم علمي عقب الامتحان الدوري من كل فصل دراسي لمناقشة مقترحات الطلاب

4- التزام كل قسم بإعلان نتائج الامتحان الدوري في موعد اقصاه اسبوعين – 3 اسابيع بعد الامتحان الدوري للتمكن من اكتشاف الطلاب المتعثرين وتقديم الدعم اللازم لهم

5- مناقشة امكانية وضع بنك اسئلة من كل مقرر من واقع الامتحانات السابقة وغيرها بحيث يستعين بها الطلاب للتدريب على الاسئلة والامتحانات

للتغلب على مشكله ضعف الموارد قامت الكلية بوضع خطة لتنمية الموارد من خلال العمل على زيادة إيرادات مركز الخدمات الصيدلانية – زيادة إيرادات برنامج الصيدلة الاكلينيكية – جذب الطلاب الوافدين ببرنامج البكالوريوس و برامج الدراسات العليا – عمل لائحه جديده لطلاب الدراسات العليا

كما قامت الكلية للتغلب على مشكله نقص اعداد أعضاء هيئة التدريس بوضع خطة خمسية لتعيين المعيّدين لسد العجز و تحسين نسبة أعضاء هيئة التدريس

قامت الكلية بتوصيف و تصميم ثلاث برامج تدريب للطلاب تتضمن برنامج التدريب بالصيدليات الاهليه – برنامج التدريب بالمستشفيات – برنامج التدريب بمصانع الادويه (مجلس الكلية 2012/12/11)

قامت الكلية بوضع اليه للتأكد من استيفاء الورقه الامتحانيه لمخرجات التعلم المستهدفه (مجلس الكلية بتاريخ 2012/3/13) والتي تعتمد على تقييم الورقه الامتحانيه من خلال تقرير المراجع الخارجى و الداخلى

تحرص الكلية على قياس رضا الطلاب من خلال اجراء استبيانات فى كل ما يتعلق بالعملية التعليميه – اساليب التعليم و التعلم – تقييم المقررات الدراسيه - أعضاء هيئة التدريس

5- أعضاء هيئة التدريس

= إجمالي أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للعام الجامعي 2012 / 2013 و

الموضح في الجدول التالي :



الإجمالي	الطاقم الأكاديمي								القسم العلمي
	هيئة معاونة		مدرس		أستاذ مساعد		أستاذ		
	معيد	مدرس مساعد	عامل	متفرغ	عامل	متفرغ	عامل	متفرغ	
19	8	4	2	1	1	1	0	1+1 غير متفرغ	الكيمياء الصيدلانية
15	7	4	1	0	0	0	0	3	الكيمياء التحليلية الصيدلانية
26	12	3	4	0	2	0	2	2	التكنولوجيا الصيدلانية
26	14	2	5	0	2	0	1	2	العقاقير
15	5	1	3	0	2	0	4	0	الاقربازين والسموم
16	11	0	1	0	0	0	3	1	الميكروبيولوجيا الصيدلانية
16	10	1	3	0	0	0	2	0	الكيمياء الحيوية
13	6	2	1	0	3	0	1	0	الصيدلة الإكلينيكية
145	73	17	21		11		13	10	الإجمالي حسب الدرجة العلمية

31:1	نسبة أعضاء هيئة التدريس علي رأس العمل بالكلية: الطلاب
33:1	نسبة أعضاء الهيئة المعاونة علي رأس العمل: الطلاب
%7.14	نسبة المعارين لإجمالي أعضاء هيئة التدريس
%21.4	نسبة الأجازات الخاصة لإجمالي أعضاء هيئة التدريس

- تم اعداد خطة خمسية لتحسين نسبة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه الى الطلاب 2012- 2017
- تم تحديث استبيان قياس الرضا الوظيفي لاعضاء هيئة التدريس
- تم تحديث استبيان تقييم اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (الاستبيان الشبكي)
- تم اعداد دورات تدريبية لتحسين مهارات اعضاء هيئة التدريس .



6- البحث العلمي والأنشطة العلمية

- الخطة البحثية
- تم مراجعة الخطة البحثية للكلية وتطويرها مع المتغيرات الإقليمية والدولية

ويتضح هذا النشاط البحثي من خلال عدد الأبحاث المنشورة محلياً ودولياً كما هو مبين كآتي

الأبحاث المنشورة محلياً و دولياً:



القسم	المؤلف	عنوان البحث
قسم الكيمياء الصيدلانية	Elokely KM, Eldawy MA, ElkershMA, EL-Mmoselhy TF.	Fluorometric Determination of Drugs Containind α -Methylene Sulfoide Functional Group Using N-Metylnicotinamide Chloride as a Flourogenic Agent. International Scholarly Research Network (ISRN Analytical Chemistry), 2012, volume 2012,Article ID 281929, 13 pages.
الكيمياء التحليلية	Fotouh R. Mansour, Mohamed A. Shafi, Neil D. Danielson	Flow injection determination of carboxylate, phosphate, and sulfhydryl compounds using metal exchange complexation.Trends in Analytical Chemistry, 2012
الكيمياء التحليلية	Fotouh R. Mansour, Neil D. Danielson	Ligand exchange spectrophotometric method for the determination of mole ratio in metal complexes. Mmicrochemical Journal 103 (2012) 74-78
الكيمياء التحليلية	Fotouh R. Mansour, Neil D. Danielson	Separation methods for captopril in pharmaceuticals and biological fluids. Journal of Separation science, Volume 35, ISSUE 10-11,PAGES 1213-1226, June 2012.
قسم الصيدلة الإكلينيكية الكيمياء التحليلية	Yasmine M. Elmorsi, Sahar M. El-Haggar, Osama M. Ibrahim, and Mokhatar M. Mabrouk.	Effect of ketoprofen and indomethacin on methotrexate pharmacpkinetics in mice plasma and tumer tissue.
		Journal of Applied Pharmaceutical Science



		02(06):2012:90-95.
قسم الصيدلة الإكلينيكية الكيمياء التحليلية قسم الأقربازين	Sahar K. Hegazy . Mokhar M. Mabrouk. Alaa E. Elsisy . Noha O.Mansour	Effect of clarithromycine and fluconazole on the pharmacokinetics of montelukast in human volunteers.Eur J Clin Pharmacol(2012) 68:1275-1280
الكيمياء الحيوية	Naglaa F, Khewdr, Nahla E. El-ashmawy. Hoda a. El- Bahrawy..Ali A. Haggag and Eman E. El-Abd.	Modulation of bone turnover in orchidectomized rats treated with raloxifene and risedronate.2012 The Author Fundamental and clinical pharmacology.
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	El Kordy, A.A., Essa, E. A., Dhuppada S, Jammigumpula p	Liquisolid technique to enhance and to sustain griseofulvin dissolution:Effect of choice of non-volatile liquid vehicles. Int J Pharm. 2012 Sep 15:434(122-32.Eupb 2012 Jun 5.
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	El Kordy, A.A., Essa, E, Tan ZN.	Spironolactone release from liquid formulations prepared with Caapryol™ 90, Solutol HS-15 and Kollicoat SR 30 D as non- volatile liquid vehicles. Eur J POHarm. 2012 Aug 30
قسم التكنولوجيا الصيدلانية	Hammam A. Mowafy, Fars K.Alanazi, Gamal M. El- Maghraby	Development and validation of an HPLC-UV method for the quantification of carbamazepine in rabbit plasma. Saudi Pharmaceutical Journal (2012) 20, 29-34
قسم الأقربازين و السموم	Wageh M. Awara ,Alaa E. El- Sisi ,Sally E. Abu Risha ,Karima I. El-desoky	Rosiglitazone protection against experimentally- induced intestinal ischemia/re- perfusion.Res. Pharm. Biotech.Vol. 4(1),6-



		17(2012)
قسم الأقربازين و السموم	Alaa E. El-Sisi , Nageh A. El-Mahdy, Bedair I.Dewidar Karima I. El-desoky.	Histamine protects against the acute phase of experimentally-induced hepatic ischemia/re-perfusion.J Immunotoxicology,(2012)
قسم الميكروبيولوجي	Abdelaziz ,A. , El-Banna , T , <u>Sonbol ,F</u> , Abo-Kamar, Doaa W. Seif-Eldin	Evaluation of the combination of N-acetylcysteine and or sodum salicylate with ciprofloxacin on bacterial adhesion and biofilm formation on urinary catheter .International Arabic Journal of Antimicrobial Agent. Vol. 2 No. 1:4(2012)
قسم الميكروبيولوجي	Abdelaziz ,A. , El-Banna , T , <u>Sonbol ,F</u> , Abo-Kamar, Doaa W. Seif-Eldin	Effect of the combination of salicylate with aminoglycosides on bacterial adhesion to urinary catheter. International Research Journal of Pharmaceuticals(2012), Vol. 02,Issue 02,pp.93-99.
قسم الأقربازين و السموم	Thanaa A .El Masry ,Magdaa E El Sayaad	The potential role of Tamoxifen as secondary analgesic in vincristine induced neuropathic pain
قسم الأقربازين و السموم	Thanaa A .El Masry ,Magdaa E El Sayaad	Effects of capsaicin on rat sciatic nerve in vincristine induced neuropathic pain
قسم التكنولوجيا الصيدليه	El Maghraby GM	Fast disintegrating tablets of nisoldipine for intra-oral administration. Journal of Pharm Dev Technol.2013 jul 10 (in press)
قسم التكنولوجيا الصيدليه	El Maghraby GM	Evaluation of progesterone permeability from supercritical fluid processed dispersion system Journal of Pharm Dev Technol.2013



		Feb 25.(in press)
--	--	-------------------



هذا وقد تم عمل سجلات بالأبحاث المنشورة محلياً ودولياً ، ويوجد جزء خاص بالأبحاث العلمية على قاعدة بيانات نظم الإدارة والمعلومات MIS الخاصة بالجامعة لكل عضو هيئة تدريس ، كما يتم وضع السير الذاتية لأعضاء هيئة التدريس على موقع الكلية مذكوراً بها قائمة بالأبحاث والرسائل العلمية والمؤتمرات والجوائز وغيرها من الأنشطة البحثية والعلمية.

7- الدراسات العليا

- لائحة الدراسات العليا
- تم اعداد لائحة جديده للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمده و بدأ العمل بها للعام الجامعى 2012/2013
- بيان بعدد الطلاب المقيدين بالدراسات العليا للعام الجامعى 2013/2012

الإجمالي		المسجلين لدرجة الدكتوراه		المسجلين لدرجة الماجستير		المقيدون لتمهيدي الماجستير	
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
81	255	9	21	17	79	55	125
336		30		96		180	





و الجدول التالي يوضح توزيعهم على الأقسام العلمية المختلفة:

المسجلين لدرجة الدكتوراه	المسجلين لدرجة الماجستير		المقيدين لتمهيدي الماجستير نظام جديد		المقيدين لتمهيدي الماجستير نظام قديم		عدد المقررات لكل برنامج في تمهيدي الماجستير		القسم العلمي	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	نظام حديث	نظام قديم		
---	---	-	-	-	1	3	2	12	4	الكيمياء الصيدلانية
-	-	-	1	4	2	7	11	12	4	الكيمياء التحليلية
---	-	---	3	4	11	8	17	10	4	الكيمياء الحيوية
1	2	-	5	2	5	14	17	11	4	التكنولوجيا الصيدلانية
-	-	-	-	-	1	4	15	11	4	الصيدلة الحيوية
1	-	1	-	3	2	5	6	11	4	العقاقير
-	-	--	2	5	4	4	20	12	4	الميكروبيولوجيا الصيدلانية
---	-	1	7	1	4	3	18	12	4	الأقربازين و السموم
-	-	1	3	-	4	7	19	12	4	الصيدلة الإكلينيكية
2	2	3	21	19	34	55	125			

الدرجات الممنوحة 2013/2012

الاسم العلمي	درجة الماجستير	درجة الدكتوراه
التكنولوجيا الصيدلانية	1	-
الصيدلة الحيوية	1	2
الميكروبيولوجيا الصيدلانية	2	1
الأقربازين و السموم	-	1
الكيمياء الحيوية	-	1



كما بدأ العمل ببرنامجي دبلوم الصيدله الاكلينيكيه و الفارم دي

عدد المقيدين		عدد المقرارات		
ذكور	اناث	الترم الثانى	الترم الاول	
40	99	11	11	دبلوم الصيدله الاكلينيكيه
8	12	9	9	الفارم دي

- قياس رضا طلاب الدراسات العليا

تم عمل استبيانات لقياس رضا طلاب الدراسات العليا وخرج بعدد من التوصيات تم اعلامها للاقسام العلميه للاخذ بها وتنفيذ ما جاء بها

اجراءات تحسين العمليه التعليميه

تحديث وتوصيف المقررات لتلائم مع سوق العمل

تشجيع الطلاب لاستخدام شبكة المعلومات

عمل نموذج استبيان يقيس رضا طلاب الدراسات العليا

اجتماعات دورية للطلاب مع وكيل الكليه لشئون الدراسات العليا و البحوث حيث انعقد اجتماع لطلاب الدراسات العليا مع وكيل الكليه للدراسات العليا بتاريخ 2013/3/11 وتم توزيع دليل الدراسات العليا و البحوث على الطلاب ومناقشه تطبيق الائنحه الجديده الخاصه بنظام الساعات المعتمده

تم عمل دليل للدراسات العليا بالكليه يحتوى على لائحة الدراسات العليا بالكليه وكل ما يهم الطالب الذى يرغب فى التسجيل بالدراسات العليا بالكليه وهذا الدليل حاليا فى صورة نهائية وتمت طباعته.



تم عمل استبيان لطلاب الدراسات العليا لمعرفة مدى رضاهم عن برامج الدراسات العليا بالكلية وتمت دراسة هذه الاستبيانات ليتم الاستعانة بها في تحديث البرامج والمناهج المختلفة وكذلك العمل على تطوير العمل الإداري بالدراسات العليا تشجيعاً للطلاب على إنجاز أبحاثهم في سهولة ويسر. مثال لذلك: تم عمل لوحة إعلانات لطلاب الدراسات العليا وذلك بجوار الأسانسير بالدور الثالث يتم الاعلان فيها عن المنح والبعثات أو التعليمات الأخرى العاجلة وذلك رداً على شكوى بتأخير أو عدم علمهم بهذه الأمور من خلال القسم في وقت مناسب.

8- التقييم المستمر للفاعلية التعليمية

تحرص الكلية على إجراء عملية التقييم الذاتي بصفة مستمرة وشاملة ودورية حيث تقوم وحدة ضمان الجودة بالكلية بإجراء هذا التقييم فصلياً وسنوياً وكل خمس سنوات. وتتخذ في هذا الصدد:

أ. التقرير الذاتي السنوي (Faculty Annual Report)

تلتزم وحدة ضمان الجودة بعمل تقرير سنوي للكلية منذ العام الجامعي 2007/2006 للوقوف على كافة الجوانب التعليمية، والبحثية والاجتماعية وللتعرف على نقاط القوة لتعزيزها وأيضاً نقاط الضعف للعمل على تحسينها وينتهي كل تقرير سنوي بخطة لتحسين الاداء العام للكلية

2- استبيانات دورية تقوم بها لجنة الاستقصاءات بوحدة الجودة

وذلك لقياس كافة جوانب القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية بالكلية وتوجه الاستبيانات إلى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والإداريين وجميع الأطراف ذات العلاقة وفيما يلي بعض الاستبيانات:

• استبيانات للخريجين توزع بالصيدليات الأهلية و شركات الادوية لتقييم مدى الاستفادة من الدراسة بالكلية

• استبيانات للمستفيدين من خريجي الكلية والأطراف المجتمعية.

• استبيان للإدارات لقياس مدى احتياجات الإدارة.

• استبيان تحديث الرسالة الذي وجه لجميع الفئات بالكلية (أعضاء هيئة التدريس - هيئة معاونة - إداريين وطلاب) كما وجه للأطراف المجتمعية ذات الصلة

ب. تقوم لجنة المتابعة الداخلية و التقييم المستمر المكلفة من وحدة ضمان الجودة بعمل زيارات دورية للأقسام العلمية والادارية سنويا لمتابعة تحقيق معايير الاعتماد.

ج. يقوم مركز ضمان الجودة التابع لجامعة طنطا بعمل زيارات دورية لتقييم الاداء وتقديم الاستشارات.



ويتم مناقشة تقارير لجنة المتابعة الداخلية وكذلك مركز ضمان الجودة وتقارير زيارات المراجعة الخارجية من إدارة المشروعات في مجلس الكلية للوقوف علي نقاط القوة لتعزيزها ونقاط الضعف لتحسينها.